Vitaal Vakmens TNO - Duurzame inzetbaarheid die wel werkt!

Stel je voor dat je precies ziet wat medewerkers nodig hebben om met energie, motivatie en vertrouwen te werken. Geen verrassingen in verzuim, geen onzichtbare spanning in teams, maar helderheid en richting. Dat is hoe duurzame inzetbaarheid zou moeten voelen. In de praktijk geven MTO's vooral tevredenheidsscores en laten PMO's vooral de gezondheid zien. Waardevol, maar ze tonen niet waarom mensen afhaken, vastlopen of uitvallen. Daardoor ontstaan blinde vlekken, verkeerde aannames en maatregelen die vooral symptomen bestrijden.

Vitaal Vakmens doorbreekt dat!

Het programma maakt zichtbaar wat echt bepalend is voor inzetbaarheid: energie, motivatie, vakmanschap en teamdynamiek. Het brengt inzichten die beweging creëren en wordt daarmee het intelligente alternatief voor het MTO en de strategische aanvulling op het PMO.

Wat Vitaal Vakmens zichtbaar maakt

Waar traditionele metingen stoppen, laat Vitaal Vakmens zien hoe het echt gaat: hoe medewerkers hun werk beleven, hoeveel energie ze hebben, hoe veilig en gewaardeerd ze zich voelen, hoe ze leren en hoe teams samenwerken. Het meet niet alleen de medewerker, maar ook de context waarin die medewerker werkt.

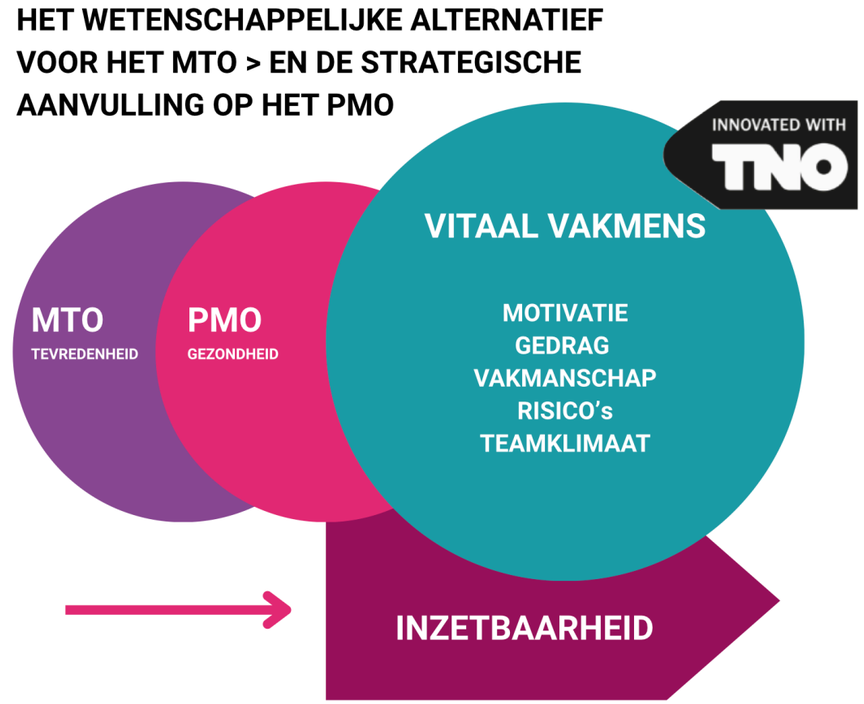
Dat gebeurt op drie niveaus tegelijk — individu, team en organisatie — waardoor niet alleen zichtbaar wordt wat er speelt, maar ook waar verbetering mogelijk is.

Iedere medewerker ontvangt een persoonlijke rapportage waardoor individueel bewustwording, eigenaarschap en veranderingsbereidheid vergroot worden. Medewerkers zien zelf waar hun energie vandaan komt, wat hen belemmert en wat ze kunnen doen.

Tegelijkertijd krijgt de organisatie met geanonimiseerde groepsrapportages een helder beeld van patronen, knelpunten en kansen. Geen losse signalen, maar richting en handelingsperspectief.

Van inzicht naar beweging

Vitaal Vakmens stopt niet bij meten. Het maakt duidelijk wat er nodig is om verder te komen — voor individu, team én organisatie. Gesprekken worden makkelijker, teams krijgen meer richting en verzuimrisico's komen eerder in beeld. Duurzame inzetbaarheid wordt concreet, in plaats van abstract.



MEER WETEN? WE HOREN GRAAG VAN JE!

Duurzame inzetbaarheid die echt werkt. Op maat voor jullie organisatie

Elke organisatie is anders. De manier waarop medewerkers werken, leren, groeien (of vastlopen) ook. Daarom biedt Vitaal Vakmens twee krachtige routes:

1. **Een snelle, laagdrempelige Startvariant** voor organisaties die direct inzicht willen
2. **Het volledige 5-stappen programma** voor organisaties die duurzame inzetbaarheid structureel willen verankeren

Beide varianten zijn wetenschappelijk onderbouwd, praktisch inzetbaar en ontworpen om medewerkers en leiders in beweging te brengen.

Startvariant
Deze variant is ideaal voor organisaties die snel en helder willen weten: hoe inzetbaar, energiek en toekomstbestendig zijn onze medewerkers echt? De Startvariant bestaat uit drie onderdelen:

Dialoogsessie met medewerkers
We starten met een interactieve sessie waarin medewerkers hun stem laten horen. Dit creëert vertrouwen, draagvlak en zorgt voor een responspercentage van 90–100%.

Vragenlijst + persoonlijke rapportages
Iedere medewerker vult de gevalideerde vragenlijst in en ontvangt direct een persoonlijk rapport met inzichten in vitaliteit, motivatie en vakmanschap.

Groepsanalyse + strategisch advies voor HR en MT
Wij vertalen alle data naar een kraakheldere groepsrapportage met risico's, kansen en prioriteiten. Je krijgt exact te zien:

- Waar energie wegloopt
- Welke teams ondersteuning nodig hebben
- Welke interventies het meeste effect hebben
- Welke thema's direct aandacht vragen

Dit alles binnen **vier weken**. Perfect als alternatief voor een MTO, en als aanvulling op een PMO.

5-stappen programma
Wil je duurzame inzetbaarheid structureel verankeren? Dan brengt het volledige programma medewerkers, teams en leidinggevenden in een gezamenlijke, doorlopende ontwikkeling.

De 5 stappen:

1. Bewustwording – het gesprek openen
2. Diagnose op maat – inzicht in wat er echt speelt
3. Kiezen van interventies – gericht werken aan wat nodig is
4. Uitvoeren van interventies – leren, ontwikkelen, experimenteren
5. Proces- en effectevaluatie – meten wat werkt en wat beter kan

Ondersteund door:

- **4 pijlers:** leeroriëntatie, waardering, bevlogenheid en werkfocus
- **3 vragen:** die medewerkers, teams en leidinggevenden in beweging brengen

Dit is de route voor organisaties die duurzame inzetbaarheid niet "doen", maar leven.

WIL JIJ EEN OGANISATIE WAAR VITALITEIT EN WERKPLEZIER DE NORM ZIJN? WE HOREN GRAAG VAN JE.

www.vitaalvakmens.nl