

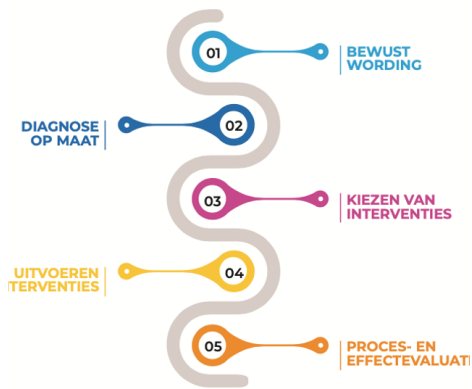


Vitaal Vakmens TNO: een programma dat werkt!

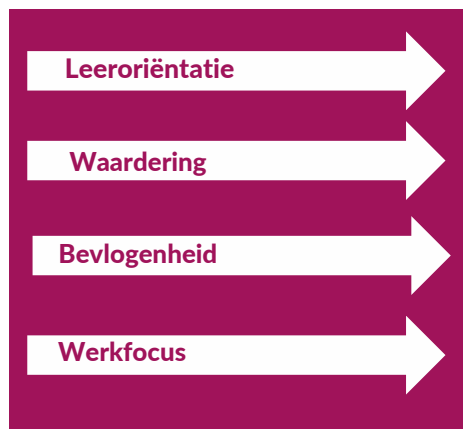
Aan de slag met Duurzame Inzetbaarheid

Hoe betrek je je medewerkers bij het vitaal blijven in hun beroep? Hoe zorg je dat ze zelf en vooral ook samen aan de slag gaan met langer productief, tevreden en betrokken doorwerken? Wat hebben ze daar zelf eigenlijk voor nodig? Met het actieprogramma Vitaal Vakmens TNO kan Building Human Talent vitaliteit in de organisatie vaststellen én bevorderen, zodat mensen langer, productief, gezond, gelukkig en betrokken blijven in het werk.

5 STAPPEN



4 PIJLERS



3 VRAGEN



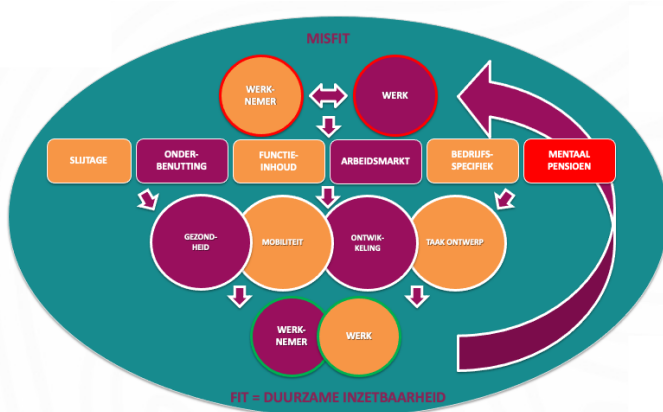
Mindmapping

Diagnosemeting

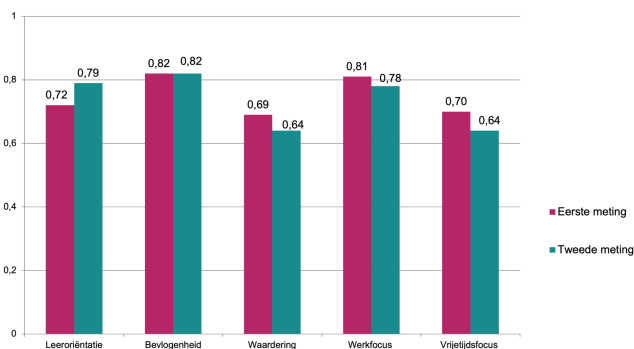
Acties kiezen

Aan de slag

Effectmeting



VOORSPELLERS	DE VITALE VAKMAN OF VAKVROUW	RESULTAAT
<ul style="list-style-type: none"> Voel je je gezond? Denk je dat je invloed hebt op wat er met je gebeurt? Denk je dat je de snelheid van veranderingen in je baan bij kunt houden? Ben je zeker van je huidige baan? 	Staat open voor nieuwe ervaringen	<ul style="list-style-type: none"> Meer tevreden mensen Die up-to-date kennis en vaardigheden hebben
<ul style="list-style-type: none"> Denk je dat je nieuwe taken kunt leren? Neem je deel aan trainingen, opleidingen of andere leeractiviteiten? Zijn je kennis en vaardigheden up to date? 	Heeft zin in zijn of haar werk	<ul style="list-style-type: none"> Die meer werk verzetten Die zich gezonder voelen
<ul style="list-style-type: none"> Heb je invloed op inhoud en tempo van je werk? Ben je betrokken bij besluitvorming? 	Voelt zich gewaardeerd	<ul style="list-style-type: none"> Die minder uitvallen vanwege een slechte gezondheid Die ook langer willen doorwerken
<ul style="list-style-type: none"> Krijg je steun van collega's, leidinggevenden en je partner om langer door te werken? Ervaar je ongelijke behandeling vanwege je leeftijd? Is er een regeling voor een kortere werkweek voor oudere werknemers? 	Is op het werk met werken bezig, niet met het weekend	<ul style="list-style-type: none"> En niet vervroegd met pensioen gaan



Een Vitaal Vakmens is:

- Tevreden met zijn/haar werk
- Gemotiveerd en betrokken bij het werk
- Staat open voor nieuwe ervaringen
- Voelt zich gewaardeerd
- Verzuimd (bijna) niet en is productief
- Is gekwalificeerd

Vandaag aan de slag met het werk van morgen

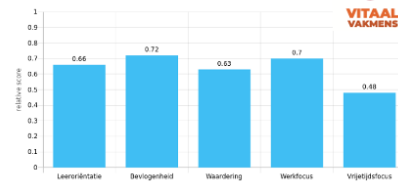
Mensen worden steeds ouder. Werken langer door. En het werk verandert sneller door digitalisering en robotisering. Je wilt medewerkers betrokken en tevreden houden. Gezond en gemotiveerd aan het werk zijn. Geen verzuim door bijvoorbeeld werkstress. Werken aan duurzame inzetbaarheid was nog nooit zo belangrijk.

Vitaal Vakmanschap Diagnose meting team

Teams



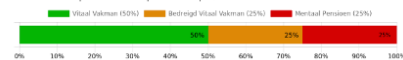
4.3 Grafiek Vitaal Vakmanschap



4.4 Vitaal vakmanschap of mentaal pensioen?

Voor de totale score "Vitaal Vakmanschap" wordt gebaseerd naar hoeveel procent van de medewerkers vitaal vakman, bedrijfs vitaal vakman of mentaal gepensionieerd is. De totale score is gebaseerd op drie belangrijke onderdelen van Vitaal Vakmanschap, namelijk leernormatie, bevlogenheid en waardering.

We zien dat 50% een Vitaal Vakman is (groene score), dat er van 25% het Vitaal Vakmanschap bedrijfs is (oranje score) en dat 25% van de respondenten scoren op "mentaal pensioen".



Om organisaties te ondersteunen bij het versterken van duurzame inzetbaarheid ontwikkelde TNO het actieprogramma Vitaal Vakmens. Dit programma daagt medewerkers uit om zelf aan de slag te gaan met persoonlijke behoeften en duurzame inzetbaarheid in hun organisatie, team of afdeling. De bijbehorende vragenlijst-gefaciliteerd door LDC – maakt de resultaten op individueel, groeps- en organisatieniveau heel concreet zichtbaar.

Reacties deelnemers aan het Vitaal Vakmanschap programma

"Ik ben meer gaan overleggen, en meer aan anderen gaan vragen als ik iets niet weet in plaats van het altijd alleen op te lossen. En ik heb geleerd om dingen niet te laten liggen maar meteen op te pakken.

Iedereen is zich er nu wel bewust van. Zit ik nog wel op het goede spoor qua kennis en plezier.

Ik ben me wel bewuster geworden. Als je een artikel tegenkomt ofzo lees je het nu wel. Dat deed ik eerder niet."

ABN Amro Verzekeringen over Vitaal Vakmanschap

ABN Amro plaatste een artikel op hun website waarin Building Human Talent vertelt over de meerwaarde van het programma. Investeren in duurzame inzetbaarheid loont. Langdurige mentale pensionering heeft forse gevolgen voor de motivatie, inzetbaarheid en flexibiliteit van de medewerkers en daarmee voor de productie en kwaliteit. [Lees het artikel!](#)

Ontdek het bewezen succesvolle programma voor duurzame inzetbaarheid: Vitaal Vakmens. Geen wondermiddelen, maar wel een krachtige aanpak die resultaten oplevert. Ontwikkeld door TNO en met een bewezen effectiviteit, fungeert Vitaal Vakmens als het onmisbare cement dat alle bouwstenen verbindt. Met dit programma wordt jouw organisatie klaargestoomd voor een succesvolle en duurzame toekomst.

Het geheim van Vitaal Vakmens ligt in de expertise van onze speciaal opgeleide facilitators. Zij brengen de methodiek tot leven en begeleiden jouw team naar succes. Door hun begeleiding worden obstakels overwonnen en worden kansen gecreëerd voor optimale prestaties en welzijn van jouw medewerkers.

Neem vandaag nog contact met ons op en ontdek hoe Vitaal Vakmens jouw programma voor duurzame inzetbaarheid naar ongekende hoogten kan tillen.

